



# NEMZETI TUDÓSKÉPZŐ AKADÉMIA

---

## EGYETEMI KÉPZÉSI PROGRAM

---

### MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA



Összeállították:

Dr. Rakonczay Zoltán  
egyetemi képzési igazgató

Orbán Julianna  
egyetemi képzési koordinátor

2024. SZEPTEMBER 09.

SZEGED

# Tartalomjegyzék

1. A Nemzeti Tudósképző Akadémia egyetemi képzésének főbb céljai .....	3
2. Szent-Györgyi Hallgatókra/posztdoktorokra vonatkozó szabályok .....	4
2.1. Felvételi eljárás .....	4
2.1.1 Első vagy másodéves Hallgatók kiválasztása pályázati eljárás útján .....	4
2.1.2. Felsőbb éves Hallgatók kiválasztása pályázati eljárás útján.....	5
2.1.3. PhD Hallgatók kiválasztása pályázati eljárás útján .....	6
2.1.4 Posztdoktorok kiválasztása pályázati eljárás útján.....	7
2.1.5. Egyéb esetek .....	8
2.2. Évfolyam besorolás .....	8
2.3. Szerződéskötés.....	8
2.4. Mentorválasztás.....	9
2.5. Tudományos műhelymunka (laborgyakorlat).....	9
2.6. Félévek szerinti képzési program .....	10
2.7. Követelmények .....	12
2.7.1. Ösztöndíjas BSc, MSc és Osztatlan MSc képzésen résztvevő Hallgatók .....	12
2.7.2. Ösztöndíjas PhD Hallgatók .....	13
2.7.3. Posztdoktorok .....	13
2.8. Juttatások .....	14
2.8.1. Ösztöndíj folyósítása BSc, MSc és osztatlan MSc képzésen résztvevőknek.....	14
2.8.2 Ösztöndíj folyósítása PhD Hallgatóknak .....	15
2.8.3 Megbízási díj folyósítása Posztdoktoroknak .....	15
2.8.4. Angol nyelvi és kommunikációs képzés .....	15
2.8.5. Kulturális rendezvények és sportolási lehetőség .....	15
2.9. Közösségi élet.....	15
3. Mentorokra vonatkozó szabályok.....	16
3.1. Követelmények .....	16
3.1.1. Szent-Györgyi Mentorok.....	16
3.1.2. Szent-Györgyi Junior Mentorok.....	17
3.1.3. Szent-Györgyi Nemzetközi Mentorok.....	17
3.2. Juttatások .....	17
3.2.1. Megbízási díj folyósítása Szent-Györgyi Mentoroknak.....	18
3.2.2. Megbízási díj folyósítása Junior Mentoroknak.....	18
3.2.3. Költségtérítés Nemzetközi Mentoroknak .....	19
4. A Programba való be- és kikerülés, felfüggesztés.....	19
4.1. Bekerülés .....	19

4.2. Felfüggesztés.....	20
4.3. Kikerülés .....	20
5. Az egyetemi képzési program felügyelete .....	21



## 1. A Nemzeti Tudósképző Akadémia egyetemi képzésének főbb céljai

A Nemzeti Orvosbiológiai Alapítvány (továbbiakban NOA vagy Alapítvány) által működtetett Nemzeti Tudósképző Akadémia (NTA) alapvető szakmai feladata a kutatói utánpótlás világszínvonalú képzése Magyarországon, a Debreceni Egyetem (DE), HUN-REN Kísérleti Orvostudományi Kutatóintézet (KOKI), Pécsi Tudományegyetem (PTE), Semmelweis Egyetem (SE) Szegedi Tudományegyetem (SZTE) és a HUN-REN Szegedi Biológiai Kutatóközpont (SZBK) laboratóriumaiban. Az NTA az orvosbiológiai kutatások iránt elkötelezett Szent-Györgyi Hallgatókat (továbbiakban: Hallgató) akár már az egyetemi tanulmányaik kezdetétől aktívan segíti tudományos érdeklődésük kibontakozásában, és a legmagasabb szintű tudományos projektekbe való bekapcsolódást teszi számukra lehetővé. A Szent-Györgyi PhD Hallgatók már rendelkeznek a Hallgatók számára előírt közleményekkel. Ez biztosítja számukra, hogy már ne legyenek „közlemény kényszerben”, hiszen a PhD feltételeknek már a bekerülésnél megfelelnek. Éppen ezért több rizikóval, jelentősebb felfedezéssel járó hosszabb lefutású projektekbe is belekezdhetnek. Ebben a szakaszban a PhD Hallgató már egyértelműen nemzetközi mércével is kimagasló minőségű kutatásokra tud koncentrálni. A Szent-Györgyi Posztdoktorok teljesítik az NTA PhD hallgatókkal szemben állított követelményeket; a PhD fokozatukat megszerezve tovább tudják folytatni a nemzetközi mércével is kimagasló minőségű kutatásaikat és önállóan, jó eséllyel tudnak pályázni hazai és/vagy nemzetközi kutatási pályázatok elnyerése.

Az NTA tehetséggondozó intézmény, amely a tudomány frontvonalát tekinti referenciájának, és Hallgatói/posztdoktorai, valamint Szent-Györgyi Mentorai (továbbiakban: Mentor) számára annak elérését, illetve meghaladását tűzi ki célként. Ugyanakkor az NTA-nak hangsúlyozottan nem célja a tudomány átlagos szintű művelésének támogatása, illetve az egyetemi oktatás részét képező tanulmányok segítése. Az NTA-n folyó képzés hatékonyan kiegészíti az egyetemi tanulmányokat, és azt szeretné elérni, hogy a Mentorok laboratóriumában eltöltött időt az egyetemen kredit ponttal ismerjék el.

Az NTA-n belüli képzés abból a koncepcióból indul ki, hogy Hallgatóinak biztosítsa a közép- és hosszú időtávú tudományos fejlődést úgy, hogy az egyetemi hallgatói éveiktől kezdődően optimális esetben eljuttassa őket az önálló, forrásaiban független kutatócsoport-vezetői szintig, amelyet referenciaként az MTA Lendület, ERC Starting Grant nyertesek szintjén képzel el. Ennek ösztönzésére az NTA az életpálya minden állomásán (BSc, MSc, MD vagy PhD Hallgató, Posztdoktor és Csoportvezető Szenior Kutató) a magyar viszonyok között bármely közszféra által támogatott alternatívát felülmúló, versenyképes ösztöndíjat/keresetkiegészítést nyújt.



## 2. Szent-Györgyi Hallgatókra/posztdoktorokra vonatkozó szabályok

### 2.1. Felvételi eljárás

Az NTA képzési programjába való bekerülés pályázati eljárás útján történik az alábbiak szerint. Az NTA felvételi eljárása minden évben augusztus közepe és október vége között kerül lebonyolításra. Az egyetemi programba évente legfeljebb 35\* új (graduális) Szent-Györgyi Hallgató, valamint az adott tanévben meghatározott létszámú Szent-Györgyi PhD Hallgató (továbbiakban PhD Hallgató) és Szent-Györgyi posztdoktor (továbbiakban posztdoktor) kerülhet felvételre. Ezen túl a felvételi időszak során betölthető az előző tanév folyamán a programból kieső Hallgatók helye is.

\*Eloszlása: DE: 5 fő, PTE: 5 fő, SE-KOKI: 15 fő, SZTE-SZBK: 10 fő

#### 2.1.1 Első vagy másodéves Hallgatók kiválasztása pályázati eljárás útján

A felvételi eljárás egy többlépcsős folyamat, mely a pályázati feltételek ellenőrzését követően, a jogosult egyetemi hallgatók számára egy központi írásbeli, majd egy az NTA Tudományos Műhelyeiben egyénileg lebonyolított szóbeli fordulóból áll. Utóbbira csak az írásbeli teszten legjobban teljesítő személyek kapnak meghívást.

##### *Pályázati feltételek:*

- A pályázóknak a DE/PTE/SE/SZTE I. vagy II. éves, nappali tagozatos, aktív státuszú hallgatóinak kell lenniük a következő szakok egyikén:
  - általános orvos (ÁOK/SZAOK)
  - gyógyszerész (GYTK)
  - fogorvos (FOK)
  - biológus, molekuláris bionika, kémia BSc (TTIK/TTK)
  - biológia vagy kémia szakos tanár (TTIK/TTK)
  - egészségtudományi (EK/ETK/ETSZK)
- Legalább 75%-os eredmény biológia vagy a kémia emelt szintű érettségien
- Legalább középfokú angol nyelvtudás (nyelvvizsga bizonyítvány nem szükséges, a nyelvtudást a felvételi eljárás során kerül ellenőrzésre)
- Érdeklődés a humán élettudományok/orvosbiológiai kutatások bármelyik ága iránt

##### *A felvételi során a kiválasztás szempontjai:*

- szellemi felkészültség
- kreativitás



- tudományos problémamegoldó képesség
- angol nyelvtudás szintje
- mentális alkalmasság

A szóbeli fordulót az NTA adott Tudományos Műhelyének Szakmai Vezetője, a területileg illetékes középiskolai Vezető Tanár és az NTA Egyetemi Képzési Igazgatója bonyolítják le a területileg illetékes megbízott angoltanár opcionális bevonásával.

A Bizottság elsősorban a szakmai/mentális alkalmasságot, az angol nyelvtudást, illetve a jelöltek személyiségét értékeli.

A legjobban teljesítő hallgatók felvételt nyernek az NTA programjába.

### **2.1.2. Felsőbb éves Hallgatók kiválasztása pályázati eljárás útján**

A felvételi eljárás egy többlépcsős folyamat, mely során a pályázati feltételek ellenőrzését követően a hallgatók beküldött anyagai alapján a vizsgabizottság felméri versenyképességüket kortársaik legjobbjával összehasonlítva, majd a legkiválóbbnak ítélt egyetemi hallgatók meghívást nyernek az NTA Tudományos Műhelyeiben egyénileg megszervezett szóbeli fordulóra.

#### ***Alap pályázati követelmények:***

- A pályázóknak a DE/PTE/SE/SZTE vagy Eötvös Loránd Tudományegyetem (ELTE)/Állatorvostudományi Egyetem (ATE) nappali tagozatos, aktív státuszú hallgatóinak kell lenniük a magyar évfolyamon a következő szakok egyikén:
  - III-VI. éves általános orvos (ÁOK/SZAOK)
  - III-VI. éves állatorvos
  - III-V. éves gyógyszerész (GYTK)
  - III-V. éves fogorvos (FOK)
  - BSc III. vagy MSc. I-II. éves biológus, molekuláris bionika, biomérnök, kémia (TTIK/TTK)
  - Osztatlan III-V. éves biológia vagy kémia szakos tanár (TTIK/TTK)
  - III-V. éves egészségtudományi (EK/ETK/ETSZK)
- Érdeklődés a humán élettudományok/orvosbiológiai kutatások bármelyik ága iránt
- Eredményes tudományos diákköri (TDK) munkavégzés (ennek szempontjait ld. alább)
- Min. egy SciMago Q1-es folyóiratban elfogadott/megjelent első-/társszerzős eredeti közlemény
- Legalább középfokú angol nyelvtudás (nyelvvizsga bizonyítvány nem szükséges, a nyelvtudást a felvételi eljárás során kerül ellenőrzésre)



## NEMZETI TUDÓSKÉPZŐ AKADÉMIA

---

***A felvételi bizottság a beküldött szakmai anyagok bírálása során a következő szempontokat veszi figyelembe:***

- Eredményes TDK munkavégzés: területi vagy országos TDK konferencián megszerzett versenyhelyezés vagy különdíj
- Tudományos-szakmai publikáció:
  - előadáskivonatok beleértve a TDK konferenciákat is
  - TDK pályamunka és annak díjazása
  - magyar vagy idegen nyelvű szakfolyóiratba beküldött/elfogadott/megjelent tudományos publikáció

***A szóbeli felvételi során a kiválasztás szempontjai:***

- Kutatási téma bemutatása angol nyelven, külön hangsúlyt fektetve a jelölt elképzeléseire arra vonatkozóan, hogy az egyetemi képzés végéig szükséges SciMago Q1-es folyóiratban közlendő elsőszerzős eredeti közlemény megvalósítását hogyan képzei el (kutatási terv)
- Angol nyelvtudás szintje

A szóbeli fordulót az NTA adott Tudományos Műhelyének Szakmai Vezetője és az Egyetemi Képzési Igazgató bonyolítják le a területileg illetékes megbízott angoltanár opcionális bevonásával, melynek során elsősorban a szakmai/mentális alkalmasságot, angol nyelvtudást és a jelöltek személyiségét értékelik. A legjobban teljesítő hallgatók felvételt nyernek az NTA programjába.

### **2.1.3. PhD Hallgatók kiválasztása pályázati eljárás útján**

A felvételi eljárás során a pályázati feltételek ellenőrzését követően a vizsgabizottság felméri versenyképességüket kortársaik legjobbjával összehasonlítva, majd a legkiválóbbnak ítélt egyetemi PhD hallgatók meghívást nyernek a szóbeli fordulóra.

***Pályázati feltételek:***

- Érdeklődés a humán élettudományok/orvosbiológiai kutatások bármelyik ága iránt
- A graduális képzés befejezésekor rendelkezett ösztöndíj szerződéssel az NTA programján belül, és annak követelményeit sikeresen teljesítette
- A pályázónak a DE/PTE/SE/SZTE vagy ELTE/ATE nappali tagozatos, I. vagy II. évfolyamos (komplex vizsga előtt álló) PhD hallgatónak kell lennie valamely orvosbiológiai kutatásokkal foglalkozó Doktori Iskolában
- NTA Mentor általi témavezetés



## NEMZETI TUDÓSKÉPZŐ AKADÉMIA

---

- Min. egy SciMago Q1-es folyóiratban elfogadott/megjelent társszerzős eredeti ÉS min. egy SciMago Q1-es folyóiratban elfogadott/megjelent elsőszerezős eredeti közlemény. Alternatívaként az ösztöndíjas elsőszerezős publikációja kiváltható egy olyan 10 impakt faktor feletti közleménnyel, amelyben társszerzőként szerepel, és hitelt érdemlő módon igazolja a közlemény létrejöttéhez hozzáadott saját eredményeit/munkáját
- Legalább középfokú angol nyelvtudás (nyelvvizsga bizonyítvány nem szükséges, a nyelvtudás a felvételi eljárás során kerül ellenőrzésre)

*A felvételi bizottság a beküldött szakmai anyagok bírálása során a következő szempontokat veszi figyelembe:*

- Korábbi kutatási teljesítmény
- NTA Mentorának ajánlása

*A szóbeli felvételi során a kiválasztás szempontjai:*

- Kutatási téma bemutatása angol nyelven a szóbeli felvételi során, külön hangsúlyt fektetve a jelölt elképzeléseire arra vonatkozóan, hogy a PhD képzés végéig szükséges Scimago Journal Rank tématerület szerinti D1-es folyóiratban közlendő elsőszerezős eredeti közlemény megvalósítását hogyan képzei el (kutatási terv)
- Angol nyelvtudás szintje

A szóbeli fordulót az NTA adott Tudományos Műhelyének Szakmai Vezetője, illetve az Egyetemi Képzési Igazgató bonyolítják le, és elsősorban a szakmai/mentális alkalmasságot, angol nyelvtudást és a jelöltek személyiségét értékelik. A felvételi vizsgán legjobban teljesítő hallgató(k) felvételt nyer(nek) az NTA PhD programjába.

### **2.1.4 Posztdoktorok kiválasztása pályázati eljárás útján**

Az NTA posztdoktori programjába pályázat útján lehet bekerülni. A nyertes pályázók a program részeként 3 éves időtartamra posztdoktorokká válnak. A posztdoktorok munkáját egy NTA mentor felügyeli. A programba ezen a szinten azon korábbi Szent-Györgyi PhD Hallgatóknak van lehetőségük csatlakozni, akik a korábbi NTA PhD követelményeket teljesítve sikeresen megszerezték a PhD fokozatukat.

*Pályázati feltételek:*

- Rendelkezett ösztöndíj szerződéssel az NTA PhD hallgatói programján belül, és annak követelményeit sikeresen teljesítette
- Érdeklődés a humán élettudományok/orvosbiológiai kutatások bármelyik ága iránt





- Munkaviszonnal rendelkezik a Szegedi Tudományegyetemen vagy a HUN-REN Szegedi Biológiai Kutatóközpontban
- NTA mentor által biztosított felügyelet
- Az adott specifikus tudományterületen elfogadott/megjelent eredeti közlemények Scimago Journal Rank szerinti folyóiratban: min. egy társszerzős Q1-es ÉS min. egy elsőszerzős Q1-es (az elsőszerzős közlemény kiváltható egy olyan 10 impakt faktor feletti közleménnyel, amelyben társszerzőként szerepel) ÉS egy elsőszerzős lehetőség szerint egy 5-ös impakt faktor feletti, de legalább D1-es (pl. Plos One vagy Scientific Reports folyóiratok esetén ez a feltétel nem teljesül)
- Legalább középfokú angol nyelvtudás (nyelvvizsga bizonyítvány nem szükséges, a nyelvtudást a felvételi eljárás során ellenőrizzük)

### **2.1.5. Egyéb esetek**

A fenti lehetőségeken kívül kisebb létszámban azon hallgatók meghívásos alapon is bekerülhetnek a programba, akik az előző felvételi időszak alatt várólistára kerültek, és/vagy rendelkeznek egy Mentor ajánlásával, és/vagy korábban már felvételt nyertek a programba, azonban jogviszonyuk a NOA részéről nem kizáró hatályú indokkal megszűnt (pl. BSc diploma megszerzése).

### **2.2. Évfolyam besorolás**

Az újonnan felvett első- és másodéves egyetemi Hallgatók alapszabályként első NTA évfolyamba, a felsőbb éves (TDK) Hallgatók pedig az egyetemi évfolyamukkal megegyező NTA évfolyamba kerülnek besorolásra. Egyedi esetekben az NTA Vezetősége ettől eltérően határozhat.

### **2.3. Szerződés kötés**

Az újonnan a programba felvételt nyert Hallgatókkal először egy megállapodást köt a NOA, amely a mentorválasztás időszak alatt lehetővé teszi számukra a szakmai rendezvények és az angolórák látogatását. A tudományos műhelymunka az első évfolyamos NTA Hallgatók részére február elsejétől kezdődik, a Hallgatók ezt követően kapják az előre meghatározott összegű havi ösztöndíjat.

Amennyiben a Hallgató nem talál számára megfelelő Mentort, akkor nem tudja folytatni a tanulmányait az NTA programjában.

A TDK vonalon felvételt nyert felsőbb éves Hallgatók megtarthatják Mentorukat (TDK témavezető), és akár (maximum az előző évben kilépő hallgatók helyének betöltéséig) október elejétől aláírásra kerülhet ösztöndíj szerződésük. Azok a felsőbb éves hallgatók, akik nem



férnek bele az előbbi létszámkeretbe, a következő év február elsejétől vehetők fel az ösztöndíjasok körébe. A PhD Hallgatók megtarthatják Mentorukat (PhD témavezető), és nekik szeptember elejétől aláírásra kerülhet az ösztöndíj szerződésük. A Posztdoktorokkal leghamarabb a PhD diploma kézhez vételét követő hónapban szerződhetünk.

## 2.4. Mentorválasztás

A Programba felvételt nyert Hallgatók kutató laborba kerülését az NTA adott Tudományos Műhelyének Szakmai Vezetője koordinálja és felügyeli.

Első körben azon Mentorok választása támogatott, akiknek adott pillanatban nincs Hallgatójuk, ezt követően javasolt a Hallgatók számára azon Mentorok közül választani, akik a kiválasztás időpontjában már rendelkeznek egy mentorált Hallgatóval. (Egy Mentornak egyidőben legfeljebb kettő mentorált graduális Hallgatója lehet. Azonban ebbe a létszámkorlátba nem számítanak be azok az NTA programban résztvevő Hallgatók, akik maradéktalanul teljesítették a 2.7.1. pontban megfogalmazott publikációs követelményeket.) A felsőbbéves Hallgatók és a PhD Hallgatók témavezetője automatikusan az adott Hallgató TDK, illetve PhD témavezetője lesz. Posztdoktorok esetén a munkacsoport vezető lesz a Mentor.

### *A kiválasztás folyamata I. vagy II. éves hallgatók esetén:*

A szabad kapacitással rendelkező Mentorok, akik az adott tanévben tudnak új hallgatót fogadni (opcionálisan) egy előadás keretében bemutatják kutatócsoportjuk munkáját, és az ennek helyt adó laboratóriumot az elsőéves NTA Hallgatók részére. A Hallgatók ezután ellátogatnak legalább három érdeklődésüket felkeltő Mentor laboratóriumába. Amennyiben a Hallgató sikeresen megállapodott egy Mentorról, erről tájékoztatást küld az illetékes Szakmai Vezető részére.

A Szakmai Vezetők az adott év december közepéig egyeztetik a programba felvételt nyert I. és II. egyetemi évfolyamú, azaz I. évfolyamos NTA Hallgatókkal a Mentor választást, ami a Mentortól kapott megerősítést követően válhat véglegessé. A jóváhagyást követően a Hallgatók legkésőbb a következő év január közepéig leegyeztetik kutatási témájukat Mentorukkal.

## 2.5. Tudományos műhelymunka (laborgyakorlat)

A tudományos műhelymunka során a kutatás folyamatának elsajátításában a Mentor, és amennyiben kijelölésre kerül, az általa megjelölt Szent-Györgyi Junior Mentor (továbbiakban: Junior Mentor) segíti a Hallgatót vagy posztdoktort. A Hallgatók/PhD Hallgatók/Posztdoktorok képzésében a Szent-Györgyi Nemzetközi Mentoroknak (továbbiakban: Nemzetközi Mentor; elismert kutatók, akik a legszínvonalasabb folyóiratokban publikálják eredményeiket) is fontos szerepük van. A Nemzetközi Mentorok felkérésre előadásokat tartanak a programban résztvevő személyeknek, melyet követően lehetőség nyílik a velük való beszélgetésekre is.



## 2.6. Félévek szerinti képzési program

### I. évfolyam, I. félév

- A felvételt nyert Hallgatók fő feladata ez esetben a Mentorválasztás, melynek folyamata a 2.4. pontban került részletezésre.
- Részvétel az őszi/téli Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián

### II-VI. évfolyam, I. félév

- Az adott tanév elején a Hallgatók részéről az első, és egyik legfontosabb feladat a megelőző periódusról történő írásos munkabeszámoló beadása, melynek határideje szeptember eleje. A Hallgatók teljesítményét a Mentoraik is értékelik. Ezen kívül szeptemberben a Hallgatóknak részt kell venniük az éves auditon, mely során egy 10 perces szóbeli prezentációt kell tartaniuk egy szakmai bizottság előtt, melyet 5 perc diskusszió követ.
- A Hallgatók értékelésének szempontjai:
  - a szóbeli prezentációkat értékelő bizottság véleménye
  - a Szakmai Vezetők laborlátogatásának tapasztalata alapján történő értékelése
  - a Hallgató és Mentor írásos beszámolója

A lejáró Hallgatói szerződések csak akkor kerülnek meghosszabbításra, ha ezt a Hallgató teljesítménye indokolja.

- Részvétel az egyetemünk TDK konferenciáján (II. évfolyamos Hallgatóknak ajánlott, III. évfolyamtól kötelező)
- Részvétel az őszi/téli Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián
- Minimum heti 10 óra laborgyakorlat
- Heti egyszeri angol nyelvoktatás<sup>1</sup>
- Prezentációs kurzuson való részvétel<sup>2</sup>
- Hetente legalább egy óra előadás/megbeszélés Mentorokkal (saját és nemzetközi)

### PhD I. évfolyam, I. félév

- Részvétel az őszi/téli Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián
- Minimum heti 40 óra laborgyakorlat
- Heti egyszeri angol nyelvoktatás (opcionális)
- Hetente legalább egy óra előadás/megbeszélés Mentorokkal (saját és nemzetközi)

---

<sup>1</sup> Kizárólag szorgalmi időszakban. Felmentést kap: minden harmadéves orvostanhallgató, és az a Hallgató, aki rendelkezik felsőfokú C2 típusú nyelvvizsgával.

<sup>2</sup> Kizárólag szorgalmi időszakban. Felmentést kap: minden harmadéves orvostanhallgató



### **PhD II-IV. évfolyam, I. félév**

- Az adott tanév elején a PhD Hallgatók részéről az első, és egyik legfontosabb feladat a megelőző periódusról történő írásos munkabeszámoló beadása, melynek határideje szeptember eleje. A Hallgatók teljesítményét a Mentoraik is értékelik. Ezen kívül szeptemberben a PhD Hallgatóknak részt kell venniük az éves auditon, mely során egy 10 perces szóbeli prezentációt kell tartaniuk egy szakmai bizottság előtt, melyet 5 perc diskusszió követ.
  - A PhD Hallgatók értékelésének szempontjai:
    - a szóbeli prezentációkat értékelő bizottság véleménye
    - a Szakmai Vezetők laborlátogatásának tapasztalata alapján történő értékelése
    - a PhD Hallgató és Mentor írásos beszámolója
- A lejáró PhD Hallgatói szerződések csak akkor kerülnek meghosszabbításra, ha ezt a PhD Hallgató teljesítménye indokolja.
- Részvétel az őszi/téli Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián
  - Minimum heti 40 óra laborgyakorlat
  - Heti egyszeri angol nyelvoktatás (opcionális)
  - Hetente legalább egy óra előadás/megbeszélés Mentorokkal (saját és nemzetközi)

### **I-VI. évfolyam, II. félév**

- Részvétel az egyetemünk TDK konferenciáján (II. évfolyamos Hallgatóknak ajánlott, III. évfolyamtól kötelező)
- Részvétel a tavaszi Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián
- Minimum heti 10 óra laborgyakorlat
- Heti egyszeri angol nyelvoktatás<sup>3</sup>
- Prezentációs kurzuson való részvétel<sup>4</sup>
- Hetente legalább egy óra előadás/megbeszélés Mentorokkal (saját és nemzetközi)
- Szorgalmi időszakban heti egy óra szakirodalmazás

### **PhD I-IV. évfolyam, II. félév**

- Részvétel a tavaszi Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián
- Minimum heti 40 óra laborgyakorlat

---

<sup>3</sup> Kizárólag szorgalmi időszakban. Felmentést kap: minden harmadéves orvostanhallgató, és az a Hallgató, aki rendelkezik felsőfokú C2 típusú nyelvvizsgával.

<sup>4</sup> Kizárólag szorgalmi időszakban. Felmentést kap: minden harmadéves orvostanhallgató



- Heti egyszeri angol nyelvoktatás (opcionális)
- Prezentációs kurzuson való részvétel (opcionális)
- Hetente legalább egy óra előadás/megbeszélés Mentorokkal (saját és nemzetközi)

### **Posztdoktor, I-V. év**

- Részvétel a tavaszi Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozójának konferenciáján
- Minimum heti 40 óra laborgyakorlat
- Heti egyszeri angol nyelvoktatás (opcionális)
- Prezentációs kurzuson való részvétel (opcionális)
- Hetente legalább egy óra előadás/megbeszélés Mentorokkal (saját és nemzetközi)

## **2.7. Követelmények**

### **2.7.1. Ösztöndíjas BSc, MSc és Osztatlan MSc képzésen résztvevő Hallgatók**

- Rendelkezik aktív hallgatói jogviszonnal a következő egyetemek egyikén: DE/PTE/SE/SZTE vagy ELTE/ATE. Abban az esetben, ha az Ösztöndíjas alapszintű tanulmányait befejezi, de azzal egyidőben mesterszinten azokat tovább folytatja, a jogviszony nem szakad meg a tanulmányok közötti időszakokra. Ennek feltétele, hogy az Hallgató hitelt érdemlően igazolja, hogy a mesterszintű tanulmányokra a felvételi jelentkezést benyújtotta, továbbá amint erről hivatalos értesítést kap, hogy felvételt nyert.
- Az NTA Hallgató az egyetemi tanulmányai mellett tudományos kutatómunkát végez Mentorának irányítása alatt, amelyről évente írásos beszámolót készít szeptember elejéig 3000-4000 karakter terjedelemben.
- Minden éves auditot megelőzően Mentoráról írásos értékelést készít.
- Kutatómunkáját nagy igyekezettel, heti (átlagosan legalább 10 órában) rendszerességgel végzi.
- Tudományos kutatómunkájának eredményeit legkésőbb a programba való belépésétől számított 36. hónap végéig társszerzőként publikálja egy szakterületen belüli SciMago Q1-es (lehetőség szerint 3-as impakt faktor feletti) nemzetközi folyóiratban.
- A Programba való belépésétől számított 60. hónap végéig vagy MSc/osztatlan MSc képzésen végzett tanulmányainak befejezéséig az Ösztöndíjas legyen első szerzője legalább egy további szakterületen belüli SciMago Q1-es (lehetőség szerint 3-as impakt faktor feletti) eredeti (originális) nemzetközi publikációnak. Alternatívaként az ösztöndíjas elsőszerzős publikációja kiváltható egy olyan 10 impakt faktor feletti közleménnyel, amelyben társszerzőként szerepel, és hitelt érdemlő módon igazolja a közlemény



## NEMZETI TUDÓSKÉPZŐ AKADÉMIA

---

létrejöttéhez hozzáadott saját eredményeit/munkáját (mentor által aláírt nyilatkozat). *(A publikációs követelmények teljesítése a legtöbb doktori iskolában formálisan már elegendő lehet egy PhD disszertáció benyújtásához. Ennek megfelelően a követelményrendszer egy MD-PhD MSc-PhD ekvivalens végzettséget segít elő már az MD/MSc képzés ideje alatt.)*

- Tudományos kutatómunkájának eredményeit bemutatja a helyi és országos TDK Konferenciákon.
- A Program során felmerült tudományos tevékenységével összefüggő kéréseket/feladatokat határidőre teljesíti.
- Részt vesz a NOA által a Hallgatóknak szervezett rendezvényeken, tudományos-, illetve kulturális programokon.
- A NOA kérésére rendelkezésre áll a középiskolásoknak szervezett rendezvényeken.

### **2.7.2. Ösztöndíjas PhD Hallgatók**

- Tudományos kutatómunkát végez a NOA-val egyeztetett témában, Mentorának irányítása alatt, amelyről írásos beszámolót készít a minden év szeptember elejéig az Alapítvány számára 3000-4000 karakter (szóköz nélkül) terjedelemben, valamint eredményeit egy értékelő bizottság előtt is bemutatja egy szóbeli prezentáció (audit) formájában előreláthatólag minden év szeptember hónapban.
- Minden éves auditot megelőzően Mentoráról írásos értékelést készít.
- Az Ösztöndíjas vállalja, hogy az NOA által támogatott kutatómunkáját nagy igyekezettel, napi rendszerességgel végzi.
- Tudományos kutatómunkájának eredeti (originális) eredményeit legkésőbb az egyetemi PhD képzés végéig első szerzőként publikálja az adott specifikus tudományterületen egy lehetőség szerint 5-ös impakt faktor feletti, de legalább a Scimago Journal Rank tématerület szerinti D1-es folyóiratban.
- A Program során felmerült tudományos tevékenységével összefüggő kéréseket/feladatokat határidőre teljesíti.
- Részt vesz a NOA által az Ösztöndíjasoknak szervezett rendezvényeken, tudományos-, illetve kulturális programokon.
- A NOA kérésére rendelkezésre áll az Alapítvány által szervezett rendezvényeken.

### **2.7.3. Posztdoktorok**

- Tudományos kutatómunkát végez a választott hazai/nemzetközi kutatócsoport munkájában nagy igyekezettel, napi rendszerességgel a NOA-val egyeztetett témában.



## NEMZETI TUDÓSKÉPZŐ AKADÉMIA

---

- Részt vesz a képzési programhoz kapcsolódó alapítványi és egyetemi/középiskolás rendezvényeken.
- Az elvégzett munkáról évente beszámolási kötelezettsége van az adott év június 30-ig; a beszámolók megfelelőségét egy arra kijelölt bizottság értékeli.
- Önálló, nívós hazai és/vagy nemzetközi kutatási pályázat(ok) (pl. NKFIH-OTKA, MTA Lendület, ERC) elnyerésére pályázik.
- Kutatási eredményeit a posztdoktori szerződés végéig az adott specifikus tudományterületen egy lehetőség szerint 10-es impakt faktor feletti, de legalább a Scimago Journal Rank tématerület szerinti D1-es folyóiratban egy elsőszerezős eredeti közlemény formájában publikálja.
- A Program során felmerült tudományos tevékenységével összefüggő kéréseket/feladatokat határidőre teljesíti.
- Részt vesz a NOA által az Ösztöndíjasoknak szervezett rendezvényeken, tudományos-, illetve kulturális programokon.
- A NOA kérésére rendelkezésre áll az Alapítvány által szervezett rendezvényeken.

### 2.8. Juttatások

#### 2.8.1. Ösztöndíj folyósítása BSc, MSc és osztatlan MSc képzésen résztvevőknek

Ösztöndíjra kizárólag a NOA-val kötött, érvényes ösztöndíj szerződéssel rendelkező Hallgatók jogosultak, a szerződésben foglaltaknak megfelelően.

Az Alapítvány havi 75.000,- Ft összegben kutatási ösztöndíjat folyósít, amelyből havi 50.000,- Ft kerül kifizetésre. A fennmaradó havi 25.000,- Ft kumulatív egyenlege egyszerre kerül kifizetésre az alábbi évfolyamonként kiszabott feltételek mellett:

- I., II. IV. vagy V. évfolyamos NTA Hallgatók esetén (amennyiben az egyetemen MSc/ osztatlan MSc képzésen NEM az adott tanévben fejezi be tanulmányait), ha az éves értékelést (audit) sikeresen zárja.
- III. évfolyamos NTA Hallgatóknál, ha az éves értékelést (audit) sikeresen zárja, és rendelkezik SciMago Q1-es folyóiratban revízió alatt álló, elfogadott vagy megjelent társszerzős közleménnyel.
- Az MSc/ osztatlan MSc képzésen végzős Hallgató esetén, ha az éves értékelést (audit) sikeresen zárja, és rendelkezik SciMago Q1-es folyóiratban revízió alatt álló, elfogadott vagy megjelent elsőszerezős közleménnyel. Alternatívaként az ösztöndíjas elsőszerezős publikációja kiváltható egy olyan 10 impakt faktor feletti közleménnyel, amelyben





társszerzőként szerepel, és hitelt érdemlő módon igazolja a közlemény létrejöttéhez hozzáadott saját eredményeit/munkáját (mentor által aláírt nyilatkozat).

### **2.8.2 Ösztöndíj folyósítása PhD Hallgatóknak**

Ösztöndíjra kizárólag a NOA-val kötött, érvényes ösztöndíj szerződéssel rendelkező PhD Hallgatók jogosultak, a szerződésben foglaltaknak megfelelően.

Az Alapítvány az Ösztöndíjas részére havi 250.000,- Ft összegben kutatási ösztöndíjat biztosít, amelyből havonta 125.000,- Ft kerül kifizetésre, a fennmaradó havi 125.000,- Ft kumulatív egyenlege egyösszegben kerül kifizetésre abban az esetben, ha a Hallgató az auditot sikeresen zárja.

### **2.8.3 Megbízási díj folyósítása Posztdoktoroknak**

Megbízási díjat kizárólag annak a Posztdoktornak folyósít a NOA, aki valamely kutatási egységben munkaviszonnal rendelkezik. Az Alapítvány a Posztdoktor részére havi bruttó 430.000,- Ft-ot folyósít magyarországi tartózkodás esetén. Külföldi munkavégzés esetén az összeg 10%-a kerül kifizetésre.

### **2.8.4. Angol nyelvi és kommunikációs képzés**

Az NTA program minden Hallgatója részére (ösztöndíj szerződéssel és előzetes megállapodással rendelkezőknek) rendszeresen és térítésmentesen biztosít angol nyelvi fejlesztő, valamint kommunikációs és prezentációs készséget fejlesztő órákat.

### **2.8.5. Kulturális rendezvények és sportolási lehetőség**

Az NTA program minden ösztöndíjas Hallgatója részére sportolási lehetőséget biztosít, valamint vállalja, hogy a felhasznált jegy bemutatása ellenében megtéríti a Hallgató által megtekintett kulturális előadás (pl. színház) belépőjének árát egy előre megszabott összeghatárig. Jelenleg egy Hallgató számára az egy tanévben sportolásra és kulturális programokon való részvételre együttesen biztosított összegkeret 70.000,- Ft (azaz hetvenezer forint).

## **2.9. Közösségi élet**

Az NTA a szegedi Hallgatóknak elhelyezést biztosít a Bert Sakmann Kollégiumában, mely egyben helyszínt biztosít a Hallgatók és vendégoktatók/kutatók közötti interakcióra is. A kollégiumi bentlakásra vonatkozó feltételeket a Kollégium Szervezeti Működési Szabályzata tartalmazza. A Hallgatók közösségformálása céljából az NTA minden egysége rendszeres





tudományos és egyéb (pl. évnyitó, évváró, egyéb kulturális, szupervíziós, illetve kommunikációs) programokat szervez.

### 3. Mentorokra vonatkozó szabályok

Az NTA-n belül háromfajta mentort különítünk el: (1) Szent-Györgyi Mentor, (2) Szent-Györgyi Junior Mentor, illetve (3) Szent-Györgyi Nemzetközi Mentor. *(A továbbiakban a fenti három mentor pozícióra a „Szent-Györgyi” megnevezés nélkül hivatkozunk.)*

A Mentorok a DE/KOKI/PTE/SE/SZBK/SZTE komoly nemzetközi reputációval rendelkező kutatócsoport vezetői közül kerülhetnek ki. A Mentornak lehetősége van megnevezni a laboratóriumában dolgozó tehetséges, fiatal kutatót, aki a Hallgató Junior Mentora lesz, és annak képzésében mindennapi, aktív szerepet vállal. Ezen kutató vagy már megszerezte PhD fokozatát vagy olyan PhD hallgató, aki rendelkezik az adott specifikus tudományterületen egy lehetőség szerint 5-ös impakt faktor feletti, de legalább a Scimago Journal Rank téma terület szerinti D1-es folyóiratban megjelent elsőszerzős publikációval.

Nemzetközi Mentor lehet valamely külföldi kutatóműhelyben tevékenykedő kutató, aki komoly nemzetközi reputációval bír tudományos tevékenységet folytat, saját kutatócsoportot vezet, originális kísérletes munkákkal foglalkozik, és eredményei nagy presztízsű multidiszciplináris tudományos folyóiratokban jelennek meg. A Nemzetközi Mentor személyét egy, vagy több Mentor javaslatára az NTA Vezetősége hagyja jóvá.

#### 3.1. Követelmények

##### 3.1.1. Szent-Györgyi Mentorok

- Rendelkeznek ötévente legalább egy olyan eredeti levelező szerzőségű publikációval, amely minimum 5-ös impakt faktorú és/vagy az adott tudományterület felső 10 %-ába tartozó folyóiratban jelent meg (\*az utóbbi abban a kivételes esetben alkalmazandó, ha az adott tudományterületen nincsenek 5-ös impakt faktorú újságok).
- Preferáltan van aktív kutatási pályázatuk, amely a Mentor laboratóriumában zajló kutatási tevékenységet finanszírozó pályázati költségvetési forrást is tartalmaz.
- Lehetőséget nyújtanak a Hallgatóknak/PhD Hallgatóknak/Posztdoktoroknak arra, hogy bekapcsolódjanak az általuk vezetett kutatócsoport tevékenységébe, biztosítják számukra a kutatási feltételeket.
- Vállalják, hogy személyesen is részt vesznek a Hallgatók/PhD Hallgatóknak/Posztdoktoroknak képzésében, oktatják, vezetik a rájuk bízott tehetségeket, valamint minden éves auditot megelőzően Hallgatóikról írásos értékelést készítenek.



## NEMZETI TUDÓSKÉPZŐ AKADÉMIA

---

- Nem vállalhatják egyszerre kettőnél több Hallgató Mentorálását. Ebbe a létszámkorlátba nem számítanak be azok az NTA programban résztvevő Hallgatók, akik maradéktalanul teljesítették a 2.7.1. pontban megfogalmazott publikációs követelményeket.
- Előadásokkal és neves külföldi kollaborációs partnereik (Nemzetközi Mentor) meghívásával aktívan részt vesznek az NTA ösztöndíjasainak szervezendő szeminárium sorozatban.
- Felkérésre évente legalább egy alkalommal előadást tartanak az NTA Középiskolai Programjához tartozó diákok számára az Oktatási Intézményükben.
- Részt vesznek és felkérésre előadást tartanak a tavaszi és őszi Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián.

### **3.1.2. Szent-Györgyi Junior Mentorok**

- Legalább PhD fokozattal vagy PhD Hallgatók esetén egy Scimago Journal Rank tématerület szerinti D1-es folyóiratban elfogadott/megjelent elsőszersős eredeti originális közleménnyel rendelkeznek.
- Személyesen is közreműködnek a Hallgatók képzésében, oktatják, vezetik a rájuk bízott tehetségeket.
- Felkérésre évente legalább egy alkalommal előadást tartanak az NTA Középiskolai Programjához tartozó diákok számára az Oktatási Intézményükben.
- Részt vesznek a tavaszi és őszi Nobel-díjasok és tehetséges diákok találkozója konferencián.
- Egyszerre legfeljebb két Hallgatót mentorálhatnak.

### **3.1.3. Szent-Györgyi Nemzetközi Mentorok**

- Kapcsolatban állnak a DE/KOKI/PTE/SE/SZBK/SZTE-ben működő valamely Mentor tudományos műhelyével.
- Bekapcsolódnak az NTA tehetséggondozó tevékenységébe, melyet térítésmentesen látnak el.
- Magyarországi tartózkodásuk során előadás(oka)t tartanak, és megbeszéléseket folytatnak az NTA programban résztvevő személyekkel.
- Vállalják, hogy a Hallgatókat saját laboratóriumukban, kutató műhelyükben fogadják, így a fiatalok nemzetközi kapcsolati rendszere is fejlődhet.

## **3.2. Juttatások**



### 3.2.1. Megbízási díj folyósítása Szent-Györgyi Mentoroknak

Megbízási díjra kizárólag az Alapítvánnyal kötött, érvényes szerződéssel rendelkező Mentorok jogosultak, a szerződésben foglaltaknak megfelelően.

- A Mentort tevékenysége ellátásáért megbízási díj illeti meg, amelynek mértéke bruttó 150.000.- azaz százötvenezer Ft/hó. A Megbízó első körben naptári negyedévente összevontan fizet ki a Mentornak havi bruttó 100.000.- azaz százezer Ft/hó összeget (tehát összesen bruttó 300.000.- háromszázezer forintot). Ha a naptári negyedév kezdő és befejező hónapja nem teljes időszak, úgy a negyedévre arányos megbízási díj jár. A megbízási díj kifizetése a mindenkor hatályos adó- és társadalombiztosítási jogszabályok figyelembevételével történik.
- Amennyiben a Mentornak van Junior Mentora, akkor a havi bruttó 100.000.- azaz százezer Ft/hó összegből 50.000.- azaz ötvenezer Ft/hó a Junior Mentort illeti.
- A bruttó 100.000.- Ft feletti összeg kumulatív egyenlegének egyösszegben való kifizetése a Mentornak:
  - I., II. IV. vagy V. évfolyamos Hallgató mentorálásának esetén (amennyiben az MSc/ osztatlan MSc képzésen NEM az adott tanévben fejezi be tanulmányait), ha az Ösztöndíjas az éves értékelést (audit) sikeresen zárja.
  - III. évfolyamos Hallgató mentorálása esetén, ha az Ösztöndíjas az éves értékelést (audit) sikeresen zárja, és rendelkezik SciMago Q1-es folyóiratban revízió alatt álló, elfogadott vagy megjelent társszerzős közleménnyel.
  - Az egyetemen MSc/ osztatlan MSc képzésen végzős Hallgató esetén, ha az Ösztöndíjas az éves értékelést (audit) sikeresen zárja, és rendelkezik SciMago Q1-es folyóiratban revízió alatt álló, elfogadott vagy megjelent elsőszerzős közleménnyel. Alternatívaként az ösztöndíjas elsőszerzős publikációja kiváltható egy olyan 10 impakt faktor feletti közleménnyel, amelyben társszerzőként szerepel, és hitelt érdemlő módon igazolja a közlemény létrejöttéhez hozzáadott saját eredményeit/munkáját (mentor által aláírt nyilatkozat).

A PhD hallgatók és a posztdoktorok mentorai anyagi juttatásban nem részesülnek, velük a NOA önkéntes segítői szerződést köt.

### 3.2.2. Megbízási díj folyósítása Junior Mentoroknak

Megbízási díjra kizárólag az Alapítvánnyal kötött, érvényes szerződéssel rendelkező Junior Mentorok jogosultak, a szerződésben foglaltaknak megfelelően.



A Junior Mentort tevékenysége ellátásáért megbízási díj illeti meg, amelynek mértéke bruttó 50.000.- Ft azaz ötvenezer Ft/hó, amelyet a Megbízó naptári negyedévente összevontan fizet ki a Junior Mentornak az adott negyedévet követő hónap 10. napjáig utólag a Junior Mentor bankszámlájára. Amennyiben a naptári negyedév kezdő és befejező hónapja nem teljes időszak, úgy a negyedévre arányos megbízási díj jár. A megbízási díj kifizetése a mindenkor hatályos adó- és társadalombiztosítási jogszabályok figyelembevételével történik.

### **3.2.3. Költségtérítés Nemzetközi Mentoroknak**

Az Alapítvány Nemzetközi Mentorai részéről bizonyos összeghatárig átvállalja egyes költségeik (pl. Magyarországra utazás, szállás) megtérítését, amelyek az NTA program keretein belül, a programban résztvevő személyek képzése céljából megtartott előadásukhoz kapcsolódnak. A Nemzetközi Mentorok úti és szállásköltségének megtérítéséről, és annak mértékéről minden NTA Tudományos Műhelyen belül az illetékes Szakmai Vezető dönt, azzal a kikötéssel, hogy az ebből a célból kifizetett összeg egy tanéven (szeptember-június) belül egységenként nem haladhatja meg a bruttó 500.000.- Ft-ot.

## **4. A Programba való be- és kikerülés, felfüggesztés**

A Mentorok és Nemzetközi Mentorok NTA programba való felvétele határozatlan időre szól. Azonban a TDK vonalról bekerült felsőbb éves Hallgatók Mentorai, amennyiben nem teljesítik a Mentorok publikációjára vonatkozó követelményeket, a Junior Mentorok és Hallgatók esetében az NTA-n belüli pozíciójuk csak az Alapítvánnyal kötött szerződésük megszűnése napjáig él.

Mentor pozíció betöltésére szóló megbízási szerződés minden esetben csak egy hallgatói ösztöndíj szerződéshez kapcsolódóan jöhet létre, és annak felfüggesztésével/megszűnésével (megújításának hiányában) a mentori megbízási szerződés is felfüggesztésre/megszűntetésre kerül.

Junior Mentor pozíció betöltésére szóló megbízási szerződés minden esetben csak egy mentori megbízási szerződéshez kapcsolódóan jöhet létre, és annak felfüggesztésével/megszűnésével (megújításának hiányában) a junior mentori megbízási szerződés is felfüggesztésre/megszűntetésre kerül.

### **4.1. Bekerülés**

- A Hallgatók/ PhD Hallgatók/posztdoktorok pályázati felvételi rendszer útján kerülnek be a programba (ld. 2.1. pont), amiről az NTA Tudományos Műhelyeinek Szakmai Vezetői az



Egyetemi Képzési Igazgatóval, a Stratégiai Igazgatóval és a Programigazgatóval egyeztetve hozzák meg a végső döntést.

- A Mentorok pályázata alapján az NTA programba való bekerülésükről a Szakmai Vezetők javaslatának figyelembevételével az NTA Vezetősége (Egyetemi Képzési Igazgató, Stratégiai Igazgató és Programigazgató) hoz döntést.
- A Junior Mentorok programba való felvételét a Mentorok jelölése alapján az NTA Tudományos Műhelyeinek Szakmai Vezetői hagyják jóvá.
- A Nemzetközi Mentorok programba való felvételét a Mentorok jelölése alapján az NTA Tudományos Műhelyeinek Szakmai Vezetői és az Egyetemi Képzési Igazgató együttesen hagyják jóvá.

#### 4.2. Felfüggesztés

A Hallgató/PhD hallgató/Posztdoktor/Mentor/Junior Mentor szerződése felfüggesztésre kerül amennyiben:

- Nem teljesítik (határidőre) az NTA által előírt feladatokat és követelményeket. Például: A publikációs követelmények teljesítésének hiányában a szerződésben szereplő ösztöndíj/megbízási díj fél év türelmi idő után felfüggesztésre kerül, és az ehhez a feltételhez kötött bónusz kifizetésére nem kerül sor.
- A Hallgató/PhD Hallgató státusza passzívvá válik az egyetemen.

#### 4.3. Kikerülés

A Hallgató/PhD hallgató/Posztdoktor/Mentor/Junior Mentor szerződése megszüntetésre kerül amennyiben:

- Súlyos szakmai vagy etikai vétséget követnek el.<sup>5</sup>
- Lemondanak az NTA tagságukról.<sup>6</sup>
- A határozott idejű szerződés lejár.
- A szerződés felfüggesztésének oka nem szűnik meg a felfüggesztés lejártáig.
- Az egyetemi jogviszonya/munkaviszonya megszűnik (Hallgatók/PhD Hallgatók esetén a diploma megszerzésével megegyező hónapban, kivéve, ha a BSc diploma megszerzését követően a Hallgató MSc képzésre is jelentkezett).
- Ha a Hallgató éves értékelése (audit) sikertelenül zárul.

---

<sup>5</sup> Ebben az esetben a Mentorok és Nemzetközi Mentorok is véglegesen kikerülnek az NTA állományából.

<sup>6</sup> Ebben az esetben a Mentorok és Nemzetközi Mentorok is véglegesen kikerülnek az NTA állományából.



## 5. Az egyetemi képzési program felügyelete

Az NTA egyetemi képzésének szakmai felügyeletét *(ld. 1. számú melléklet)* a NOA Kuratóriuma, a Képzési Főigazgató, az Egyetemi Képzési Igazgató és a Szakmai Vezetők látják el.

Az Főigazgató javaslatot tesz a képzés módjára, részt vesz a Nobel-díjasok és Tehetséges Diákok Találkozóin, találkozik a Hallgatókkal és Mentorokkal, illetve segíti a Nemzetközi Mentorok kiválasztását. A Hallgatók és Mentorok az NTA Tudományos Műhelyeinek Szakmai Vezetőivel és Képzési Asszisztenseivel tartják a kapcsolatot.

Az NTA Tudományos Műhelyeinek Szakmai Vezetői összefogják saját egységükön belül az Ösztöndíjasok és Mentoraik tudományos tevékenységét, tanácsokkal segíti elő a tudományos együttműködést a különböző műszerezettségű és módszertani felkészültségű, Ösztöndíjasokat nevelő laboratóriumok között. Szemeszterenként egyszer meglátogatják az Ösztöndíjasokat és Mentoraikat a kutatóhelyükön. A második szemeszterekre eső látogatások egyben az éves munkabeszámolókat előkészítő találkozók. A Szakmai Vezetők rendszeres kapcsolatban állnak az Egyetemi Képzési Igazgatóval, tájékoztatják a Tudományos Műhelyükben történő eseményekről, és konzultálnak a döntési folyamatok során.

A Szakmai Vezetők a munkabeszámolókat és a követelményrendszer összevetése alapján évente javaslatot tesznek minden a saját Tudományos Műhelyükhöz tartozó Ösztöndíjas és Mentor esetében az ösztöndíj és a mentori tiszteletdíj további folyósítására, annak szüneteltetésére vagy megszüntetésére.

.....  
Dr. Rakonczay Zoltán  
egyetemi képzési igazgató

.....  
Dr. Varró András  
az Alapítvány Kuratóriumának elnöke  
stratégiai igazgató



1. számú melléklet

**Az NTA Egyetemi Képzési Programjának szakmai felügyelete**

